

(Типовая форма)

Государственная инспекция труда в Волгоградской области  
(наименование органа государственного контроля (надзора) или органа муниципального контроля)

г. Волгоград  
(место составления акта)

«20» декабря 2017 г.  
(дата составления акта)  
16:45:00  
(время составления акта)

### АКТ ПРОВЕРКИ

органом государственного контроля (надзора), органом муниципального контроля  
юридического лица, индивидуального предпринимателя

№ 7-3234-17-ОБ/32/81/2

По адресу/адресам: 400001, г. Волгоград, ул. Рабоче-Крестьянская, д. 16  
(место проведения проверки)

На основании: Распоряжения руководителя Государственной инспекции труда в Волгоградской области Карамдина Ю.В. от 29.11.2017 г. № 7-3234-17-ОБ/32/81/1

(вид документа с указанием реквизитов (номер, дата))

была проведена внеплановая, документарная проверка в  
(плановая/внеплановая, документарная/выездная).

МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ «СРЕДНЯЯ ШКОЛА №140  
СОВЕТСКОГО РАЙОНА ВОЛГОГРАДА», ОГРН 1023404243598 от 23.12.2002, ИНН 3446501401,  
ОКВЭД 85.14, ул. им. Валентины Терешковой, д. 52, р.п. Горьковский, г. Волгоград, 400038.

(наименование юридического лица, фамилия, имя, отчество (последнее - при наличии) индивидуального предпринимателя)

Дата и время проведения проверки:

«----» ----- 20--- г. с --- час. --- мин. до --- час. --- мин. Продолжительность  
«----» ----- 20--- г. с --- час. --- мин. до --- час. --- мин. Продолжительность

(заполняется в случае проведения проверок филиалов, представительств, обособленных структурных подразделений юридического лица или при осуществлении деятельности индивидуального предпринимателя по нескольким адресам)

Общая продолжительность проверки: 20 рабочих дней  
(рабочих дней/часов)

Акт составлен: Государственной инспекцией труда в Волгоградской области

(наименование органа государственного контроля (надзора) или органа муниципального контроля)

С копией распоряжения/приказа о проведении проверки ознакомлен(ы): (заполняется при проведении выездной проверки)

(фамилии, инициалы, подпись, дата, время)

Дата и номер решения прокурора (его заместителя) о согласовании проведения проверки:

(заполняется в случае необходимости согласования проверки с органами прокуратуры)

Лицо(а), проводившее проверку: Антчака Сергея Константиновича - главного государственного инспектора труда (по охране труда).

(фамилия, имя, отчество (последнее - при наличии), должность должностного лица (должностных лиц), проводившего(их) проверку : в случае привлечения к участию в проверке экспертов, экспертных организаций указываются фамилии, имена, отчества (последнее - при наличии), должности экспертов и/или наименования экспертных организаций с указанием реквизитов свидетельства об аккредитации и наименование органа по аккредитации, выдавшего свидетельство)

При проведении проверки присутствовали: -----

(фамилия, имя, отчество (последнее - при наличии), должность руководителя, иного должностного лица (должностных лиц) или уполномоченного представителя юридического лица, уполномоченного представителя индивидуального предпринимателя, уполномоченного представителя саморегулируемой организации (в случае проведения проверки члена саморегулируемой организации), присутствовавших при проведении мероприятий по проверке)

В ходе проведения проверки: выявлены нарушения обязательных требований или требований, установленных муниципальными правовыми актами (с указанием положений (нормативных) правовых актов): (с указанием характера нарушений: лиц допустивших нарушения)

Внеплановая выездная проверка проводилась в МОУ СШ № 140, в период с 04.12.2017 г. по 20.12.2017 г. по обращению гр. Шибалдиной Г.Н. в Государственную инспекцию труда в Волгоградской области, установлено следующее:

Согласно ст. 57 ТК РФ, обязательное условием трудового договора является указание в нем причин (обстоятельств) послуживших основанием для заключения срочного трудового договора.

На основании трудового договора № 28/17 от 01.09.2017г., гр. Шибалдина Г.Н. была принята на работу в МОУ СШ №140 на должность помощник воспитателя с 01.09.2017г. на время исполнения обязанностей отсутствующего работника, что соответствует требованиям ст. 57 Трудового кодекса РФ. Данный трудовой договор гр. Шибалдиной Г.Н. подписан, однако на трудовом договоре, хранящемся у работодателя отсутствует подпись о получении гр. Шибалдиной Г.Н. одного экземпляра трудового договора, что является нарушением требований ст. 67 Трудового кодекса РФ.

20.11.2017г. на имя работодателя поступило заявление от основного работника находящегося в отпуске по уходу за ребенком, о досрочном выходе на работу с 27.11.2017г.

22.11.2017г. работодателем был издан приказ № 3-01/163 о досрочном выходе на работу основного работника находящегося в отпуске по уходу за ребенком с 27.11.2017г.

Ст. 79 Трудового кодекса РФ, о прекращении трудового договора в связи с истечением срока его действия работник должен быть предупрежден в письменной форме не менее чем за три календарных дня до увольнения, за исключением случаев, когда истекает срок действия срочного трудового договора, заключенного на время исполнения обязанностей отсутствующего работника.

22.11.2017г. был издан приказ № 3-01/164 от 22.11.2017г. о прекращении (расторжении) с Вами трудового договора с 24.11.2017г. по п. 2 ч.1 ст. 77 Трудового кодекса РФ.

С приказом № 3-10/164 от 22.11.2017г. о прекращении (расторжении) трудового договора, гр. Шибалдина Г.Н. ознакомлена, однако ставить свою подпись в приказе гр. Шибалдина Г.Н. отказались, о чем имеется отметка на приказе, а также работодателем был составлен акт об отказе от подписи в ознакомлении с приказом от 22.11.2017г., что соответствует требованиям ст. 84.1 Трудового кодекса РФ.

При исследовании табелей рабочего времени предоставленного работодателем с июня по ноябрь 2017г. было установлено, что в июне, июле и августе гр. Шибалдина Г.Н. не работала. Согласно письменным пояснениям работодателя, ребенок гр. Шибалдиной Г.Н., Шибалдин Я.А. - 2013 г.р., является воспитанником группы № 3 СП «Буратино» МОУ СШ №140 и гр. Шибалдина Г.Н. по личной инициативе принимали участие в летний период при подготовке структурного подразделения к началу года.

**В нарушение требований ст. 67 ТК РФ**, в трудовом договоре № 28/17 от 01.09.2017 г. заключенного с Шибалдиной Г.Н. хранящемся у работодателя отсутствует подпись о получении гр. Шибалдиной Г.Н. одного экземпляра трудового договора,

*Согласно ч. 1 ст. 67 ТК РФ, трудовой договор заключается в письменной форме, составляется в двух экземплярах, каждый из которых подписывается сторонами. Один экземпляр трудового договора передается работнику, другой хранится у работодателя. Получение работником экземпляра трудового договора должно подтверждаться подписью работника на экземпляре трудового договора, хранящемся у работодателя.*

**Ответственным лицом за допущенные нарушения, предусмотренные ст. 5.27 КоАП РФ является работодатель.**

выявлены несоответствия сведений, содержащихся в уведомлении о начале осуществления отдельных видов предпринимательской деятельности, обязательным требованиям (с указанием положений (нормативных) правовых актов);

выявлены факты невыполнения предписаний органов государственного контроля (надзора), органов муниципального контроля (с указанием реквизитов выданных предписаний):

Запись в Журнал учета проверок юридического лица, индивидуального предпринимателя, проводимых органами государственного контроля (надзора), органами муниципального контроля внесена (заполняется при проведении выездной проверки):

\_\_\_\_\_  
(подпись проверяющего)

\_\_\_\_\_  
(подпись уполномоченного представителя юридического лица,  
индивидуального предпринимателя, его уполномоченного представителя)

Журнал учета проверок юридического лица, индивидуального предпринимателя, проводимых органами государственного контроля (надзора), органами муниципального контроля, отсутствует (заполняется при проведении выездной проверки):

\_\_\_\_\_  
(подпись проверяющего)

\_\_\_\_\_  
(подпись уполномоченного представителя юридического лица,  
индивидуального предпринимателя, его уполномоченного представителя)

Прилагаемые к акту документы: --- :

Подписи лиц проводивших проверку:

Главный государственный инспектор труда  
(по охране труда) Антчак С.К. 20.12.2017 г.

С актом проверки ознакомлен(а), копию акта со всеми приложениями получил(а)

(фамилия, имя, отчество (последнее - при наличии), должность руководителя, иного должностного лица или уполномоченного представителя  
юридического лица, индивидуального предпринимателя, его уполномоченного представителя)

« \_\_\_\_\_ 20 \_\_ г.

(подпись)

Пометка об отказе ознакомления с актом проверки: \_\_\_\_\_

(подпись уполномоченного должностного лица (лиц), проводившего проверку)